

52 012 15/2019 SZF

Iktatásra érkezett:

2019 FEBR 27.

NGSZ/ 4071 - 1 /2019 1001

**Szerződés**

OTP Széchenyi Pihenőkártya szolgáltatás tárgyában

KOT. VALL: 618174/1

amely létrejött egyrészről az **OTP Pénztárszolgáltató Zrt.** (1133 Budapest, Váci u. 76., Cg.: 01-10-045076, nyilvántartó cégbíróság: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága), a továbbiakban **Intézmény**, melynek képviselőjében meghatalmazottként az OTP Bank Nyrt. (1051 Budapest, Nádor utca 16., Cg.: 01-10-041585, nyilvántartó cégbíróság: Fővárosi Törvényszék Cégbírósága) jár el;

**kapcsolattartási adatok:**

Telefon: +36 1 3666 222

Fax: +36 1 3662 630

E-mail cím: info@otpszekparya.hu

**másrészről**

Cégnév: Nevelési-Oktatási Intézmények Gazdasági Szolgálat

Székhely: 6724 Szeged, Huszár u. 1.

Levelezési cím: 6701 Szeged, Pf.: 485

Adószám: 15484990-2-06

Főtevékenység (TEÁOR'08): 8411 Általános közigazgatás

Bankszámlaszám: 12067008-00103129-08400000

Képviseli: dr. Ruzsity Krisztina

**Kapcsolattartási adatok**

Székhely telefon: 06-62/561-961

Székhely fax: 06-62/561-962

Központi e-mail cím: titkarsag@ngsz.hu

Kapcsolattartó neve: Pappné Papp Terézia

Kapcsolattartó telefonszáma: 06-62/561-965

Kapcsolattartó e-mail címe\*: papp.terezia@ngsz.hu

\*Amely címen fogadják az automatikus e-mailben küldött értesítéseket.

a továbbiakban **Munkáltató**,a továbbiakban együttesen, mint **Felek** között a mai napon, az alábbi feltételekkel:

Intézmény kijelenti, hogy az OTP SZÉP kártya kibocsátására jogosult pénzforgalmi szolgáltató. Munkáltató kijelenti, hogy a rá vonatkozó jogszabályok rendelkezései szerint jogosult a munkavállalóinak Széchenyi Pihenőkártya formájában bérén kívüli juttatást nyújtani, amely juttatás nyújtásának jogszerűségéért a Munkáltató felel.

**1. A szerződés tárgya, az Általános Szerződési Feltételek alkalmazása**

- 1.1 Intézmény vállalja, hogy Munkáltató megrendelése alapján a Munkáltatóval munkavégzésre irányuló jogviszonyban álló Munkavállalók OTP Széchenyi Pihenőkártya korlátozott rendeltetésű fizetési számláinak számlaszámait átadja a Munkáltató részére, a Széchenyi Pihenő Kártya juttatás Munkavállalók részére történő utalásának elősegítése érdekében.
- 1.2 Intézmény jelen szerződés szerinti adatátadásról a Munkavállalóval kötött szerződés mellékletét képező Üzletszabályzatban tájékoztatja a Munkavállalót.
- 1.3 Felek megállapodnak, hogy jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben az Általános Szerződési Feltételek és annak mellékletei (a továbbiakban együtt: ÁSZF) az irányadóak.
- 1.4 Munkáltató kijelenti, hogy az ÁSZF-et megismerte és az abban foglaltakat kifejezetten elfogadja, és jelen szerződést az ÁSZF ismeretében köti meg. Az ÁSZF jelen szerződés elválaszthatatlan részét képezi. Az ÁSZF bármely rendelkezését az Intézmény egyoldalúan

módosíthatja, amelyről az Intézmény a módosítás hatálybalépését megelőző legalább 15 nappal írásban (e-mailen) értesíti a Munkáltatót. Az ÁSZF mindenkor hatályos szövegét az Intézmény a [www.otpportalok.hu](http://www.otpportalok.hu) oldalon teszi közzé. A Munkáltató a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. tv. (Ptk.) 6:78.§ (1) bekezdése alapján kijelenti, hogy az ÁSZF tartalmát megismerte, és annak rendelkezéseit a jelen szerződés aláírásával kifejezetten elfogadja. Amennyiben az ÁSZF-től a jelen szerződés valamely rendelkezése eltér, úgy a jelen szerződésben rögzített feltétel válik a szerződés részévé (Ptk.6:80.§).

## **2. Felek jogai és kötelezettségei**

- 2.1 Intézmény a jelen szerződés tárgyát képező ügyek intézését a [www.otpportalok.hu](http://www.otpportalok.hu) weboldalon elérhető OTP SZÉP kártya portálon (továbbiakban: SZÉP Portál) biztosítja Munkáltató számára, az ÁSZF-ben meghatározottak szerint. A SZÉP Portálon használandó egyedi azonosítót és külön e-mailben a hozzá generált jelszót az Intézmény jelen szerződés nyilvántartásában való rögzítését követően elektronikus úton küldi meg a megjelölt kapcsolattartó részére.
- 2.2 A Munkáltató a SZÉP Portálról letölthető állomány kitöltésével és a SZÉP Portálra történő feltöltésével, vagy a SZÉP Portálon erre a célra létrehozott lekérdező felületen a szükséges mezők kitöltésével adja le a Munkavállalói SZÉP kártya számlaszámaira irányuló megrendelést. Az Intézmény a megrendelések kézhezvételét követő 2 munkanapon belül köteles az adott megrendelés szerinti adatokat a Munkáltató rendelkezésére bocsátani a SZÉP Portálon keresztül.
- 2.3 Munkáltató a megrendelés során a Munkavállaló egyértelmű azonosításához szükséges, jelen szerződés mellékletét képező ÁSZF 1. sz. mellékletében meghatározott személyes adatait köteles megadni.
- 2.4 Munkáltató felelőssége tudatában kijelenti, hogy csak olyan Munkavállaló számlaszám adatait rendeli meg az Intézménytől, akivel a rá vonatkozó jogszabályok szerint munkavégzésre irányuló jogviszonyban áll. A Munkáltató felel a számlaszám adatok jogszerűtlen lekérdezéséből fakadó következményekért.
- 2.5 A Munkáltató felel az átadott munkavállalói adatok helyességéért, valamint ezen adatok átadásának jogszerűségéért, az Intézmény felel a Munkáltatónak átadott számlaszámok helyességéért. A Munkáltató a saját adataiban bekövetkezett változásokat az Intézménnyel 8 napon belül közli. Az Intézmény nem felel az adatváltozások bejelentésének elmulasztásából fakadó következményekért.
- 2.6 Az Intézmény a Munkavállaló SZÉP kártya számláit a Munkavállalóval kötött keretszerződés alapján nyitja meg és vezeti. Munkáltató tudomásul veszi, hogy az Intézmény kizárólag azon Munkavállaló számlaszámait tudja átadni jelen szerződés keretében, aki a megrendelést megelőzően az Intézménnyel a keretszerződést megkötötte.
- 2.7 Az Intézmény a kapcsolattartás céljából telefonos és e-mail-es ügyfélszolgálatot biztosít a Munkáltató részére. A Felek közötti, a teljesítéssel kapcsolatos közlés – kivéve a szerződésmódosítást jelentő közléseket – a kapcsolattartók útján történhet.
- 2.8 Az intézmény a kapcsolattartási adatoknál megadott elérhetőségeken, közvetlen tájékoztatás céljából megkeresheti a Munkáltatót az OTP Pénztárszolgáltató Zrt. termékeivel és szolgáltatásaival kapcsolatban. Amennyiben a kapcsolattartási adatoknál a Munkáltató személyes adatokat ad meg, úgy azokat az Intézmény szerződéses jogalapon kezeli.
- 2.9 A Felek további kötelezettségeit, illetve a szerződés teljesítésével kapcsolatos eljárási szabályokat az ÁSZF határozza meg.

## **3. Díjazás, költségviselés**

- 3.1 Felek rögzítik, hogy a Munkáltató számára az Intézménnyel megkötött jelen szerződés nem visszerthes.

#### 4. A szerződés időtartama, megszűnése

- 4.1 Felek jelen szerződést határozatlan időre kötik, és az aláírás napján lép hatályba.
- 4.2 A szerződést bármelyik Fél indoklás nélkül, írásban 45 munkanapos határidővel felmondhatja. A felmondást kizárólag postai úton, ajánlott vagy tértivevényes levélben kell a másik Félnek megküldeni. A felmondási idő alatt a Felek kötelesek a jelen szerződésből fakadó kötelezettségeiknek eleget tenni.
- 4.3 Amennyiben valamely Fél a jelen szerződésből származó bármely kötelezettségének határidőben vagy tartalmában nem tesz eleget, a másik Fél e kötelezettség teljesítésére 8 munkanapos határidő kitűzésével írásban tartozik felszólítani. Amennyiben a mulasztó Fél e határidőn belül sem teljesíti kötelezettségét, akkor jelen szerződést a vétlen fél – 8 munkanapon belül – azonnali hatállyal írásban felmondhatja indokolt és igazolt kára jogcímének és mértékének közlésével. A felmondást indoklással ellátva írásban, kizárólag postai úton ajánlott vagy tértivevényes levél útján kell a másik Félnek megküldeni.
- 4.4 Felek kötelesek a jelen szerződés bármilyen módon történő megszűnése esetén, a megszűnés időpontjától számított legkésőbb 15 munkanapon belül nem teljesített kötelezettségeiknek eleget tenni.


#### 5. Egyéb rendelkezések

- 5.1 A Felek által kapcsolattartókként megjelölt személyek ebbéli minőségükben a szerződésmódosítás körébe eső kérdésekben nem jogosultak eljárni. Felek kötelesek a kapcsolattartó személyében és adataiban bekövetkezett változásról írásban haladéktalanul értesíteni a másik Felet.
- 5.2 A jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a magyar jog, különösen a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, valamint a Széchenyi Pihenő Kártya kibocsátásának és felhasználásának szabályairól szóló 76/2018. (IV.20.) Korm.rendelet rendelkezései irányadók.

Jelen szerződés két egymással teljesen azonos eredeti példányban készült, amelyeket a felek előzetes elolvasás és értelmezés után – mint akaratukkal mindenben egyezőt – írtak alá. Aláírók kölcsönösen kijelentik, hogy jogosultak Intézmény, illetve Munkáltató képviselőre és jelen szerződés aláírására.

Kelt: Szeged, 2019. év február hónap 27. napján

*2019.02.27. 15:05.4*


  
[1. helyi aláíró]  
az OTP Bank Nyrt.,  
mint az OTP Pénztárszolgáltató Zrt.  
meghatalmazottja képviselőjében

Viték-Erős Orsolya  
manager

  
[2. helyi aláíró]  
Munkáltató

Molnárné Gonda Krisztina  
csoportvezető



|                |   |
|----------------|---|
| Ellenjegyezte: |   |
| 2019. MARC 04  |  |
| dátum          | NGSZ aláírás  |